

VERHALTENSKODEX



# Code of Conduct (CoC)

zur gesellschaftlichen Verantwortung

**Kemmerich Elektromotoren GmbH & Co. KG**

Cleverly Devised Technology [www.elektromotoren.de](http://www.elektromotoren.de)

## Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis .....	2
Präambel .....	3
Warum haben wir einen Verhaltenskodex? .....	3
Entschlossenheit – Wie wir den Erfolg unserer Kunden fördern .....	5
Wir legen höchsten Wert auf Qualität .....	5
Wir schaffen Vertrauen durch Aufrichtigkeit .....	5
Geltungsbereich.....	5
Grundverständnis der Unternehmensführung .....	5
Eckpunkte der Unternehmensführung.....	6
Einhaltung der Gesetze .....	6
Integrität und Organizational Governance.....	6
Verbraucherinteressen.....	6
Kommunikation .....	7
Menschenrechte .....	7
Schutz der Privatsphäre. ....	7
Arbeitsbedingungen.....	7
Arbeitszeit .....	8
Wir haben eine sorgfältige und komplette Buchführung.....	8
Umweltschutz.....	8
Bürgerschaftliches Engagement.....	8
Umsetzung und Durchsetzung.....	9
Meldung von Zuwiderhandlungen.....	9
Sanktionen bei Zuwiderhandlungen .....	9

## Präambel

Wir bekennen uns zu unserer gesellschaftlichen Verantwortung im Rahmen der unternehmerischen Tätigkeit weltweit (international meist als „CSR“<sup>1</sup> bezeichnet). Dieser „Code of Conduct zur gesellschaftlichen Verantwortung“ (nachfolgend „CoC“ genannt) hält als Leitfaden fest, was dies insbesondere hinsichtlich Arbeitsbedingungen, Sozial- und Umweltverträglichkeit sowie Transparenz, vertrauensvolle Zusammenarbeit und Dialog bedeutet. Die Inhalte dieses CoC sind Ausdruck der gemeinschaftlichen Wertebasis, wie sie in der Vision und Mission der Kemmerich Elektromotoren GmbH & Co. KG definiert und insbesondere im Bekenntnis zur Sozialen Marktwirtschaft festgehalten sind.

## Warum haben wir einen Verhaltenskodex?

Wie sehr die Welt um uns herum sich auch verändern mag, bleibt eins davon doch unberührt: die Verpflichtung von Kemmerich Elektromotoren GmbH & Co. KG, im Hinblick auf Unternehmensethik und Integrität höchsten Standards zu entsprechen.

Mit ihren Technologien unterstützt Kemmerich Elektromotoren GmbH & Co. KG Unternehmen und Gemeinden rund um den Erdball. Doch nicht nur was wir tun, sondern auch die Art und Weise wie wir es tun prägt unseren Ruf bei unseren Stakeholdern (Anspruchsgruppen) und hilft uns, langfristig erfolgreich zu sein.

Unser guter Name zählt zu den wertvollsten Vermögenswerten von Kemmerich Elektromotoren GmbH & Co. KG. Wie jeder andere Vermögenswert muss er gefördert und geschützt werden.

Der Verhaltenskodex von Kemmerich Elektromotoren GmbH & Co. KG ist für den Schutz und die Förderung unserer Reputation von zentraler Bedeutung. Er gründet auf unseren Geschäftsgrundsätzen Verantwortung, Respekt und Entschlossenheit und legt dar, wie wir uns verhalten sollen – nicht nur allgemein betrachtet, sondern insbesondere in Situationen, in denen unsere Handlungen maßgeblichen Einfluss auf den Ruf von Kemmerich Elektromotoren GmbH & Co. KG haben können.

Der Verhaltenskodex geht überall wo wir tätig sind über die reine Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften hinaus. Er untermauert unsere Verpflichtung, in jeder Situation ethisch einwandfrei und integer zu handeln und gleichzeitig die Rechte zu achten, die jedem Menschen als Individuum zustehen. Ein solches Verhalten erwarten wir von jedem einzelnen Kemmerich Elektromotoren GmbH & Co. KG-Beschäftigten, immer und überall, und wir erwarten es von all unseren Geschäftspartnern. Hohe Standards in unseren Geschäftsbeziehungen bilden das Fundament für anhaltenden Erfolg.

Es ist unser Bestreben, in all unseren Tätigkeitsbereichen als erstklassiges Unternehmen anerkannt zu sein. Unsere Stakeholder sollen auf ihre Beziehung zu Kemmerich Elektromotoren GmbH & Co. KG stolz sein können.

---

<sup>1</sup> CSR = Corporate Social Responsibility

Wir bitten Sie daher, den Verhaltenskodex eingehend zu lesen. Tragen auch Sie dazu bei, dass Kemmerich Elektromotoren GmbH & Co. KG die hohen Verhaltensanforderungen erfüllt, die unsere Stakeholder (Anspruchsgruppen) an das Unternehmen stellen.

Wenn Sie Zweifel haben, wie Sie sich in einer bestimmten Situation verhalten sollten, stehen Ihre Vorgesetzten oder die Personalabteilung Ihnen jederzeit mit Rat und Tat zur Seite.

Danke für Ihren persönlichen Beitrag dazu, dass Kemmerich Elektromotoren GmbH & Co. KG der umfassenden Verpflichtung zur Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften und zu integrem Handeln gerecht wird.



Karl-Heinz Kemmerich  
Geschäftsführer



Sven Kemmerich  
Geschäftsführer

## **Entschlossenheit – Wie wir den Erfolg unserer Kunden fördern**

### **Wir zeigen Entschlossenheit, wenn wir den**

### **Erfolg unserer Kunden fördern**

Der Erfolg unserer Kunden ist Voraussetzung für den Erfolg von Kemmerich Elektromotoren GmbH & Co. KG. Kunden erwarten von uns Innovationen, Zuverlässigkeit und Integrität. Die Verhaltensstandards, die für unsere Kundenbeziehungen gelten, sollen sicherstellen, dass wir diese Erwartungen stets erfüllen und Fehler vermeiden, die unserem Ruf schaden können.

### **Wir legen höchsten Wert auf Qualität**

Durch die Leistung und Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen im Bereich der Energie- und Automationstechnik wollen wir einen hohen Mehrwert schaffen. Auf diese Weise helfen wir unseren Kunden, einen Wettbewerbsvorsprung zu gewinnen.

### **Wir schaffen Vertrauen durch Aufrichtigkeit**

Vertrauen wird durch Transparenz und Aufrichtigkeit geschaffen. Es ist für unseren nachhaltigen Erfolg von großer Bedeutung, dass wir jeden einzelnen Kunden von unserer Vertrauenswürdigkeit überzeugen – dazu müssen unsere Worte und unsere Taten übereinstimmen. Wir versprechen nichts, was wir nicht halten können, und stellen nach besten Kräften sicher, dass Kunden, Partner, Kolleginnen und Kollegen sich voll und ganz auf unser Wort verlassen können.

### **Geltungsbereich**

Dieser CoC gilt für alle Niederlassungen und Geschäftseinheiten des unterzeichnenden Unternehmens weltweit. Wir verpflichten uns, die Einhaltung der Inhalte dieses CoC auch bei unseren Lieferanten und in der weiteren Wertschöpfungskette im Rahmen unserer jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume zu fördern.

### **Grundverständnis der Unternehmensführung**

Diesem CoC liegt ein gemeinsames Grundverständnis gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung zugrunde. Dies bedeutet für das unterzeichnende Unternehmen, dass es Verantwortung übernimmt, indem es die Folgen seiner unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in ökonomischer, technologischer wie auch in sozialer und ökologischer Hinsicht bedenkt und einen angemessenen Interessenausgleich herbeiführt. Wir tragen im Rahmen unserer jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume freiwillig zum Wohle und zur nachhaltigen Entwicklung der globalen Gesellschaft an den Standorten bei, an denen wir tätig sind. Wir orientieren uns dabei an

allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität und Rechtschaffenheit und am Respekt vor der Menschenwürde.

## **Eckpunkte der Unternehmensführung**

Wir wirken aktiv darauf hin, dass die im Folgenden genannten Werte und Grundsätze nachhaltig beachtet und eingehalten werden.

## **Einhaltung der Gesetze**

Wir halten die geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder ein, in denen wir tätig sind. Bei Ländern mit schwachem institutionellem Rahmen prüfen wir sorgfältig, welche gute Unternehmenspraxis aus dem eigenen Heimatland für verantwortungsvolle Unternehmensführung unterstützend angewandt werden sollte.

## **Integrität und Organizational Governance**

Wir orientieren unser Handeln an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethik.

Wir lehnen Korruption und Bestechung im Sinne der entsprechenden UN-Konvention<sup>2</sup> ab. Wir fördern auf geeignete Weise Transparenz, integres Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen.

Wir verfolgen saubere und anerkannte Geschäftspraktiken und einen fairen Wettbewerb. Im Wettbewerb richtet es sich an professionellem Verhalten und qualitätsgerechter Arbeit aus. Mit den Aufsichtsbehörden pflegen wir einen partnerschaftlichen und vertrauensvollen Umgang.

## **Verbraucherinteressen**

Soweit Verbraucherinteressen betroffen sind, halten wir uns an verbraucherschützende Vorschriften sowie an angemessene Vertriebs-, Marketing- und Informationspraktiken. Besonders schutzbedürftige Gruppen (z.B. Jugendschutz) genießen besondere Aufmerksamkeit.

---

<sup>2</sup> Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption von 2003, in Kraft seit 2005

## **Kommunikation**

Wir kommunizieren offen und dialogorientiert über die Anforderungen dieses CoC und über dessen Umsetzung gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Interessens- und Anspruchsgruppen. Alle Dokumente und Unterlagen werden pflichtgemäß erstellt, nicht unlauter verändert oder vernichtet und sachgerecht aufbewahrt. Betriebsgeheimnisse und Geschäftsinformationen der Partner werden sensibel und vertraulich behandelt.

## **Menschenrechte**

Wir setzen uns für die Förderung der Menschenrechte ein. Wir halten die Menschenrechte gemäß der UN-Menschenrechtscharta<sup>3</sup> ein, insbesondere die nachfolgend genannten:

### **Schutz der Privatsphäre.**

Wahrung von Gesundheit und Arbeitssicherheit, insbesondere Gewährleistung eines sicheren und gesundheitsfördernden Arbeitsumfeldes, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden.

Schutz der Mitarbeiter vor körperlicher Bestrafung und vor physischer, sexueller, psychischer oder verbaler Belästigung oder Missbrauch.

Schutz und Gewährung des Rechts auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.

## **Arbeitsbedingungen**

Wir halten die folgenden Kernarbeitsnormen der ILO<sup>4</sup> ein:

Das Verbot von Kinderarbeit, d. h. der Beschäftigung von Personen jünger als 15 Jahre, sofern die örtlichen Rechtsvorschriften keine höheren Altersgrenzen festlegen und sofern keine Ausnahmen zulässig sind.<sup>5</sup>

Das Verbot von Zwangsarbeit jeglicher Art.<sup>6</sup>

Die Arbeitsnormen hinsichtlich der Vergütung, insbesondere hinsichtlich des Vergütungsniveaus gemäß den geltenden Gesetzen und Bestimmungen.<sup>7</sup>

---

<sup>3</sup> Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, UN-Resolution 217 A (III) von 1948

<sup>4</sup> ILO = International Labour Organization = Internationale Arbeitsorganisation

<sup>5</sup> ILO-Konvention Nr. 138 von 1973 und ILO-Konvention Nr. 182 von 1999

<sup>6</sup> ILO-Konvention Nr. 29 von 1930 und ILO-Konvention Nr. 105 von 1957

<sup>7</sup> ILO-Konvention Nr. 100 von 1951

Die Respektierung des Rechts der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen, soweit dies in dem jeweiligen Land rechtlich zulässig und möglich ist.<sup>8</sup>

Diskriminierungsfreie Behandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.<sup>9</sup>

## **Arbeitszeit**

Wir halten die Arbeitsnormen hinsichtlich der höchst zulässigen Arbeitszeit ein.

## **Wir haben eine sorgfältige und komplette Buchführung**

Investoren, Gläubiger und andere Personen haben ein berechtigtes Interesse an der Rechnungslegung. Die Glaubwürdigkeit der Buchführung hängt von der Genauigkeit, Vollständigkeit und Aktualität der Eintragungen ab. Alle Geschäftstransaktionen müssen gemäß den Buchführungsprinzipien von uns und anderen geltenden Anforderungen, vollständig und ehrlich aufgezeichnet werden. Ungenaue oder betrügerische Dokumentationen oder Berichte sind gesetzeswidrig.

## **Umweltschutz**

Wir erfüllen die Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz, die unsere jeweiligen Betriebe betreffen, und handeln an allen Standorten umweltbewusst. Wir gehen ferner verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um gemäß den Grundsätzen der Rio-Deklaration<sup>10</sup>.

## **Bürgerschaftliches Engagement**

Wir tragen zur gesellschaftlichen und ökonomischen Entwicklung des Landes und der Region bei, in der wir tätig sind und fördern entsprechende freiwillige Aktivitäten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

---

<sup>8</sup> ILO-Konvention Nr. 87 von 1948 und ILO-Konvention Nr. 98 von 1949

<sup>9</sup> ILO-Konvention Nr. 111 von 1958

<sup>10</sup> Die 27 Grundsätze der „Rio Declaration on Environment and Development“ von 1992 als Ergebnis der Konferenz der Vereinten Nationen über Umwelt und Entwicklung in Rio de Janeiro



## Umsetzung und Durchsetzung

Wir unternehmen alle geeigneten und zumutbaren Anstrengungen, die in diesem CoC beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen und anzuwenden. Vertragspartnern soll auf Verlangen und im Rahmen von Reziprozität über die wesentlichen Maßnahmen berichtet werden, so dass nachvollziehbar wird, wie deren Einhaltung grundsätzlich gewährleistet wird. Ein Anspruch auf die Weitergabe von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen, auf den Wettbewerb bezogene oder sonst schützenswerter Informationen besteht nicht.

## Meldung von Zuwiderhandlungen

Die in diesem Verhaltenskodex behandelten Regeln sind jedoch zentrale Bestandteile der Geschäftskultur und des Engagements. Die geschäftsweite und einheitliche Befolgung ist unerlässlich und jeder Beschäftigte ist für die Einhaltung dieser Prinzipien verantwortlich.

Alle Beschäftigten sind dazu verpflichtet, alle vermuteten oder beobachteten Verstöße gegen das Gesetz, diesen Verhaltenskodex oder gegen Unternehmensgrundsätze zu melden. Dasselbe gilt, falls sie dazu angehalten werden, gegen die genannten Prinzipien zu verstoßen. Berichte können an die Geschäftsleitung gegeben werden.

Beschäftigte können mögliche Zuwiderhandlungen anonym per E-Mail an den Chief Compliance Officer ([ethics.contact@elektromotoren.de](mailto:ethics.contact@elektromotoren.de)) melden und dabei ein anonymes E-Mail-Postfach verwenden (es gibt viele kostenlose Anbieter wie z. B. Yahoo, Gmail, Hotmail, etc.). Die Beschäftigten müssen sich jedoch bewusst sein, dass anonyme Meldungen möglicherweise schwieriger zu überprüfen sind.

Die Vertraulichkeit wird bestmöglich aufrechterhalten. Vergeltungsmaßnahmen gegen jedweden Beschäftigten, der illegale oder unmoralische Vorgehensweisen der Firma in gutem Glauben meldet, werden nicht toleriert und haben disziplinarische Maßnahmen zur Folge. Auch jeder vorsätzliche Missbrauch dieser Meldemöglichkeiten wird mit denselben Maßnahmen geahndet.

Ein Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex besteht auch darin, die Meldung eines dem Beschäftigten bekannten, vermuteten oder tatsächlichen Verstoßes zu unterlassen oder bei Ermittlungen einer Zuwiderhandlung die Kooperation zu verweigern.

## Sanktionen bei Zuwiderhandlungen

Es liegt in der Verantwortung jedes Beschäftigten, dafür zu sorgen, dass die eigenen Verhaltensweisen und die aller anderen Personen, die an ihn berichten, vollständig mit dem geltenden Recht, diesem Verhaltenskodex und den Unternehmensgrundsätzen übereinstimmen. Die eigene Befolgung dieser Prinzipien und die der Untergebenen ist ein Faktor, der in regelmäßige Leistungsbeurteilungen einfließt. Wir tolerieren keinerlei Verstöße und wird Disziplinarmaßnahmen bis hin zur möglichen Kündigung gegen alle Beschäftigten ergreifen, die dem Gesetz, diesem Verhaltenskodex oder den Unternehmensgrundsätzen zuwiderhandeln.